

LØVOLD AS MILJØPOLICY

Versjon: 10.0.0 / Revidert: 15.10.2024

Løvold AS har som mål å levere tjenester av høy kvalitet innen anleggsgartnerfaget til konkurransedyktige priser.

Vi sikrer kundetilfredshet gjennom tett samarbeid og løsninger som tar hensyn til miljømessige og sosiale forpliktelser.

Vi forplikter oss til å ha som ambisjon å overgå bransjestandarder ved å integrere bærekraft i alle aspekter av vår virksomhet.

Våre retningslinjer er i samsvar med gjeldende lover og forskrifter, og vi streber etter kontinuerlig forbedring for å sikre bedre resultater i morgen.

Kvalitetspolitikk

Vårt omdømme er basert på jevn levering av førsteklasses tjenester, noe som sikrer langsiktige kunderelasjoner. Dette oppnår vi gjennom:

- Proaktiv og detaljert planlegging av alle prosjekter.
- Forpliktelse til «å gjøre det riktig første gang» for å minimere sløsing og etterarbeid.
- Å styrke våre medarbeidere gjennom kontinuerlig opplæring og utvikling for å overgå kundens forventninger.
- Å fremme innovasjon for å forbedre både effektivitet og ressursbruk, slik at våre kunder nyter godt av bærekraftige løsninger.

Vi i Løvold as er spesielt opptatt av god flyt.

De syv forutsetningene for god flyt i bygg- og anleggsprosjekter ifølge Lean Construction er kjent som de "syv strømmer" eller "syv forutsetninger for flyt" i produksjonen.

Dette er grunnleggende prinsipper som sikrer at arbeidet flyter jevnt, uten unødvendige stopp og ineffektivitet.

Vårt akronym for å huske de syv forutsetningene er FUKMYIF, som forenklet står for:

- F – Forutgående fag må være ferdig; stillas, EL, VA mv
- U – Utstyr; riktig verktøy – utstyr som er funksjonelt og vedlikeholdt
- K – Klart og ryddet; vi må ha adkomst
- M – Maskiner; ha tilgang til tiden, og de må være egnet
- Y – Ytre forhold; igangsettingstillatelse, gravetillatelse, vær mv.
- I – Informasjon; hva skal vi bygge; tegninger, beskrivelser og normer
- F - Folk; prosjektene må være bemannet med tilstrekkelig og kompetent arbeidskraft slik at alle oppgaver kan utføres uten opphold.

HMS-politikk

Våre ansatte er vår viktigste ressurs.

Vi er forpliktet til å tilby et trygt, sunt og støttende arbeidsmiljø der alle ansatte, inkludert midlertidige og migrantarbeidere, føler seg verdsatt og beskyttet.

Vi arbeider for å fremme en positiv arbeidskultur ved:

- Å prioritere sikkerhet på arbeidsplassen og opprettholde ryddige, risikofrie arbeidsområder.
- Å sikre tilgjengelighet og korrekt bruk av hensiktsmessig verneutstyr.
- Å vedlikeholde maskiner og utstyr for å redusere risikoen for skader og miljøskader.
- Å fremme omsorg for hverandre og bygge et godt samarbeid, der medarbeidernes trivsel er et felles ansvar.
- Å sikre samsvar med alle lover knyttet til arbeidsrett, inkludert beskyttelse av rettighetene til migrant- og kvinnelige arbeidere, i tråd med FNs bærekraftsmål 8.8.

Miljøpolitikk

Løvold AS er forpliktet til å redusere vår miljøpåvirkning ved å tilpasse vår drift til bærekraftige prinsipper.

Vi søker kontinuerlig innovative måter å minimere vårt økologiske fotavtrykk på, samtidig som vi leverer tjenester av høy kvalitet.

Våre miljømål inkluderer:

- Klimahandling (Mål 13): Å aktivt bidra til å dempe klimaendringer ved å redusere vårt karbonavtrykk, bruke energieffektive praksiser og gradvis gå over til lavutslippsmaskiner der det er praktisk og bedriftsøkonomisk mulig.
- Forurensningsforebygging: Systematisk arbeid for å forhindre miljøforurensning ved å redusere utslipp, avfall og skadelige kjemikalier i alle deler av vår virksomhet.
- Utdanning og bevisstgjøring: Øke miljøkompetansen i hele organisasjonen gjennom opplæring og fremme av beste praksis innen bærekraft.
- Bærekraftig innovasjon (Mål 12.6): Kontinuerlig utforskning av mer ressurseffektive metoder og integrering av bærekraftsdata i vår rapportering. Ved å dele vår bærekraftsinformasjon åpent, ønsker vi å stimulere til miljøansvarlige praksiser innen vår bransje.

Arbeidsmiljøpolitikk

Hos Løvold AS er vi dedikert til å opprettholde et trygt og sunt arbeidsmiljø som bidrar til trivsel for alle ansatte.

Vi fokuserer på:

- Forebygging av arbeidsrelaterte skader og reduksjon av helserisiko gjennom proaktive sikkerhetstiltak og regelmessige risikovurderinger.
- Involvering av ansatte i kontinuerlig forbedring av sikkerhetsprosedyrer, slik at alle har en stemme i utviklingen av et trygt og støttende arbeidsmiljø.
- Fremming av samarbeid og positiv kultur, der alle ansatte føler seg trygge og verdsatt.

Når Løvold AS velger å fokusere på kvalitet, bærekraft, og sikkerhet, velger vi samtidig bort muligheten til raskere, billigere løsninger som kan gå på bekostning av miljøet, arbeidsforholdene, eller langsiktig kundetilfredshet.

Vi prioriterer langsiktig verdiskaping fremfor kortsiktige gevinster, og unngår snarveier som kan føre til sløsing, omarbeid eller kompromisser på kvalitet og sikkerhet.